

Voorzitters (GTB = Gespecialiseerde Traject Begeleiding/Bepaling)

Eerst werd er een voorstelling gegeven van de doelgroep waarvoor GTB begeleiding aanbiedt -> ook voor mensen in armoede: indien ze werk zoeken én een arbeidshandicap hebben.

GTB biedt begeleiding op maat -> omdat er op maat gewerkt wordt, zijn ze er dus ook voor mensen in armoede. (Ze betrekken partners bij de eerste gesprekken en vooronderzoek, wat de tewerkstellingmaatregelen zijn voor de werkgevers, om een plan uit te stippelen)

Verder kreeg men een overzicht van de soorten werk er zijn en welke verschillen hiertussen zijn qua loon, vertrekpunt en extra omkadering.

"Hoe kom je bij GTB terecht?" Via de werkwinkel, VDAB, ziekenhuis, medisch adviseur, huisartsen, scholen (BUSO), kortom uit eigen initiatief of via de hulpverlening. GTB onderneemt zelf ook acties om naar de mensen zelf bekendheid te verwerven, maar niet veel, om geen wachtlijsten te creëren.

Is sociale tewerkstelling een oplossing voor armoede?

- Neen, lonen zijn te laag. Mensen zijn dikwijls zover gezakt dat ze niets meer kunnen ophalen.
- Diploma blijkt zeer belangrijk te zijn in onze maatschappij.
- Een probleem is ook dat "normale" tewerkstelling als de norm wordt gezien.
- Veel mensen in Arbeidszorg, die een vrijstelling moeten vragen van de RVA, worden soms geschorst, omdat hun initiatief niet erkend is.
- Het kan een opzet zijn naar betaald werk, NEC, MAAR er is te weinig aanbod naar sociale tewerkstelling, er zijn te weinig vacatures.
- De voorwaarde voor sociale TWS (5 jaar inactief zijn), is dikwijls nefaster dan het goed is. Wetgeving is te complex.
- Mensen moeten het gewoon worden om te gaan werken. 1 jaar is te kort om eraan te wennen.
- "Kan sociale TWS voor altijd?" Mensen krijgen een contract van onbepaalde duur, maar de doelstelling is doorstroming. Toch blijven heel wat mensen op die manier tewerkgesteld. Dit kan in principe tot de pensioenleeftijd. Als men uit dit circuit doorstroomt, kan men binnen de 3 maanden terugkeren, als het NEC hen niet gaat.

Schiet begeleiding tekort?

- Achteraf is er te weinig begeleiding, te weinig doorstroming
- Het psychologisch onderzoek van de VDAB loopt te traag. Dit is frustrerend voor mensen die er "eindelijk" klaar voor zijn. De detectie zou idealiter onmiddellijk moeten kunnen gebeuren wanneer iemand zich aanmeldt bij de VDAB, zonder van het kastje naar de muur gestuurd te worden (VDAB, RVA, GTB, wachttijden...)
- Diensten moeten meer/beter communiceren/netwerken/overleggen <-> complexiteit van de hulpverlening op zich/het welzijnslandschap.

Andere belangrijke conclusies

- Idealiter zou men 1 dossier moeten hebben die een volledig overzicht geeft van de verschillende aanwezige begeleidingsinstanties (bijv. ctpersoon VDAB en RVA) / registratie. Ook voor de cliënt is het deprimerend en frustrerend om telkens opnieuw zijn/haar verhaal te vertellen. Mensen in armoede hebben heel veel drempels te overwinnen (werk, aanvaarding, kinderopvang, mobiliteit) Ideaal zou zijn dat er 1 hulpverlener (evolutie naar een vertrouwenspersoon) de volledige begeleiding op zich neemt. <-> privacy.
De weg naar de juiste hulpverlening is veel te lang.

- Sociale werkplaatsen en Arbeidszorgwerkplaatsen zitten overvol. Beschutte werkplaatsen hebben nu veel technisch werklozen. Iedereen blijft overal wat steken. Er zijn teweinig werkplaatsen. <-> De werkloosheidsgraad in West-Vlaanderen is laag. Hierdoor zijn er weinig tot geen uitbreidingsmogelijkheden.
- Men ervaart ook onderlinge concurrentie tussen sociale werkplaatsen.
- De kwaliteit van arbeid heeft meerdere componenten. Ruimer dan het verrichten van de arbeid. Ook latente functies (o.a. sociaal contact, waardegevoel) zijn van belang, maar financieel geeft dit niet steeds een verbetering.
- Een mentaliteitswijziging / sensibilisering van werkgever en maatschappij !
- Het is belangrijk om in te zetten op een tewerkstellingsbeleid, eerder dan op sanctionering.
- Officieel kan je iemand die in armoede leeft, niet arbeidsgehandicapt noemen. Officieus is dit wel zo.
- Sociale TWS moet gezien worden als een volwaardige TWS, met een volwaardig loon. Het (lage) loon wordt dikwijls geassocieerd met de waardering voor het werk.