

# Kracht van inzet: mensen in armoede als werknemer, als vrijwilliger, als mens.



*Een initiatief van*



VORMINGSFONDS  
VOOR  
UITZENDKRACHTEN



# Inhoud

- Algemene toelichting uitzendsector
- Cijfergegevens (studie Federgon)
- Mogelijkheden
- Knelpunten of drempels



# Algemene toelichting uitzendsector

- Vormingsfonds voor uitzendkrachten
- Vooruitzenden
- Enkele cijfers over de sector
- De typische driehoeksverhouding bij uitzendarbeid



VORMINGSFONDS  
VOOR  
UITZENDKRACHTEN



FONDS DE FORMATION  
POUR LES  
INTÉRIMAIRES

# Wat is het VFU?

- Opgericht in 2006
- Paritair beheerd:
  - Federgon
  - ABVV
  - ACLVB
  - ACV
- Doel:
  - Stimuleren van collectieve vormingsinspanningen
  - Toegang van uitzendkrachten tot opleiding bevorderen
- Hoe?
  - Samenwerking met sectorale vormingsfondsen
  - Openstellen van hun opleidingen voor uitzendkrachten
- [www.vfu-ffi.be](http://www.vfu-ffi.be)



# Vooruitzenden

- *Een initiatief van het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten*
- *Enkel in Vlaanderen*
- *De sociale partners van de uitzendsector geven met Vooruitzenden een concrete invulling aan de engagementen opgenomen in het sectorprotocol met de Vlaamse regering*

[www.vooruitzenden.be](http://www.vooruitzenden.be)



# Aandachtspunten

- Kansengroepen en diversiteit
- Onderwijs – Arbeidsmarkt
- Opleidingen
- Mobiliteit





# Voorbeelden van projecten

- Havenbus – Zeebrugge
- Snorfietsen – Kortrijk
- Website [www.diversiteitwerkt.be](http://www.diversiteitwerkt.be)
- Individuele opleidingsvragen
- Informatiesessies bij werkzoekenden of trajectbegeleiders
- Concrete doorverwijzingen tussen bv OCMW's en uitzendkantoren



## Enkele cijfers 2007

- **Aantal uitzendkrachten per dag:**

|              |        |
|--------------|--------|
| België :     | 95.465 |
| Vlaanderen : | 67,2%  |
| Wallonië :   | 24,6%  |
| Brussel :    | 8,18%  |

- **Aantal uitzendkrachten per jaar:**

382.188 uzkrachten + 158.668 jobstudenten

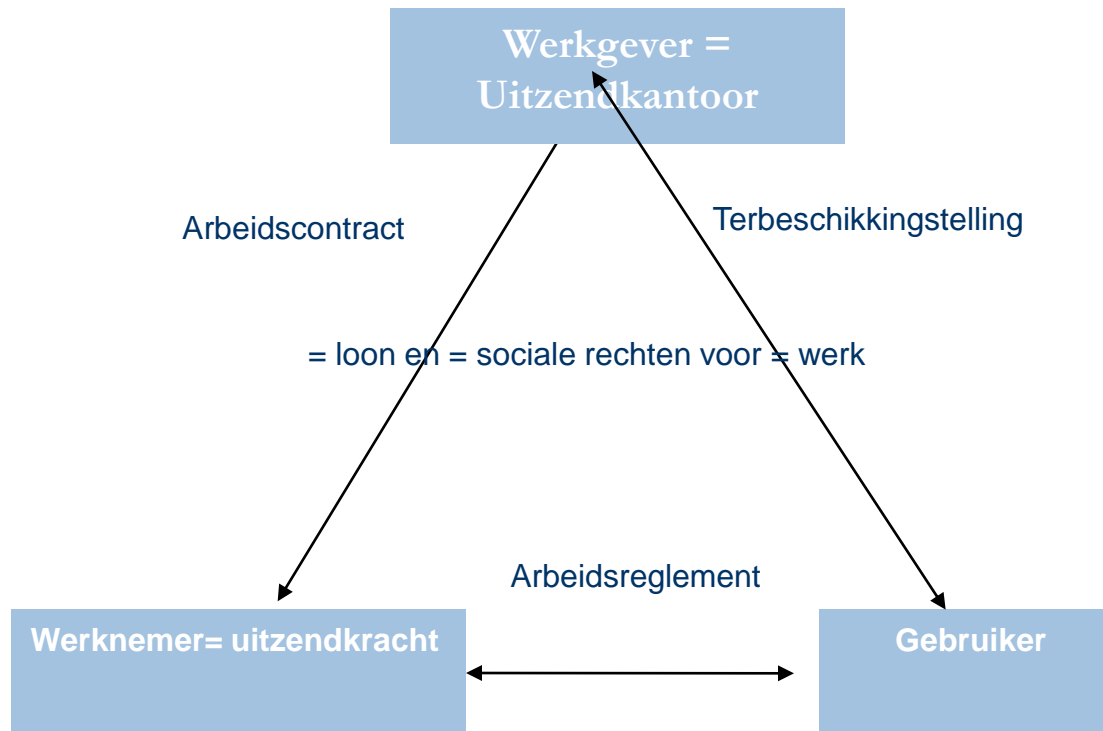
**=540.856 uitzendkrachten !**

*(Jaarverslag Federgon Uitzendarbeid, 2007)*

[www.federgon.be](http://www.federgon.be)



# Verhouding tussen partijen





# Cijfergegevens (studie Federgon)

- Geen specifieke cijfers gekend omtrent 'doelgroepen'
- 63% van de uzk krijgt een vast contract
- 14,2% van de uzk heeft een andere nationaliteit dan de Belgische
- 74,7% werkt maar voor 1 uitzendkantoor
- 58,3% werkte maar in 1 bedrijf



# Mogelijkheden

- Uitzendarbeid is een optie, niet 'de oplossing'
- Drempels verlagen (bv cv)
- Kans op goede referenties
- Proeven van verschillende beroepen / sectoren
- Uit een negatieve spiraal geraken (kans op vast)
- Steeds opvragen van C4 mogelijk, ook als je zelf stopt met werken



# Aandachtspunten

- ‘Instroomjobs’ vallen ook het eerst weg (crisis)
- Beslissing blijft bij het bedrijf zelf
- Ondanks kans op vast blijft het nog steeds een tijdelijk contract
- Wat indien niet voldoende dagen gewerkt?
- Veelal jobs in de ‘prestatie’ economie
- Wetgeving onvoldoende gekend (bv belastingen)
- Langs gaan bij een uitzendkantoor = solliciteren



# Aanspreekpunt

Brenda Van Deursen

Sectorconsulent West-Vlaanderen

[brenda.vandeursen@vooruitzenden.be](mailto:brenda.vandeursen@vooruitzenden.be)

Taak: uitwerken van projecten, aanspreekpunt voor uitzendkantoren en alle andere organisaties die vragen hebben mbt uitzendarbeid.